



# CONOCE MÁS SOBRE LAS PERSONAS TRANS?

Aquí te dejamos los **datos más relevantes:**



**Son personas** cuyo sexo biológico al nacer no coincide con la identidad o la expresión de género y por ello, en algunos casos, afrontan un proceso de transición y reafirmación\*.



**Lucha por los derechos fundamentales de todas las personas** que buscan el reconocimiento de su identidad de género y el libre desarrollo de su personalidad conforme a su identidad.



Para visibilizar a las personas trans e impulsar un cambio cultural **utiliza el nombre, pronombres, género y términos preferidos por cada persona**, incluso cuando estés hablando de su pasado. Si no sabes qué pronombre utilizar, no presupongas nada y pregúntaselo amablemente.



**Los colores de su bandera son de gran significado para su comunidad.** El azul tradicionalmente se utiliza para los hombres, el **rosa** representa comúnmente a las mujeres y el **blanco** es para quienes desean ser neutrales, en transición o mantener ambos sexos.



**Denuncia los actos de violencia** contra las personas trans.



**Infórmate sobre las experiencias de las personas trans**, sus problemas y sus preocupaciones.

## Y EN EL INFONAVIT, ¿CÓMO NOS SUMAMOS?

Aquí en el Instituto **contamos con herramientas y normativa que nos permiten seguir fortaleciendo la igualdad laboral**, sin importar quién decides ser y cómo quieres vivir, entre ellas:

➤ **Política de Igualdad Laboral y No Discriminación:** promueve la igualdad sustantiva, fomenta la inclusión, previene y erradica la violencia en el ambiente laboral e impulsa un entorno organizacional favorable.

➤ **Guía de atención a la población LGBTI+:** establece los criterios de actuación, orientación y sensibilización, unificando las prácticas a seguir por quienes brindan atención y servicio al público, población derechohabiente o acreditada del Infonavit.

➤ **Protocolo de atención a casos de hostigamiento y acoso sexual:** establece bases de actuación para la implementación uniforme, homogénea y efectiva de los procedimientos para prevenir, atender y sancionar el hostigamiento y acoso sexual en el Infonavit. Contamos con un buzón de denuncia: [cerotolerancia@infonavit.org.mx](mailto:cerotolerancia@infonavit.org.mx).

➤ **Red por la Diversidad (RxD):** propone acciones en beneficio de la población LGBTI+, mediante la promoción de lugares de trabajo libres de discriminación, que le permitan desarrollar su máximo potencial, además de poder compartir experiencias entre sus integrantes. También cuenta con un buzón de atención a la comunidad: [igualdad@infonavit.org.mx](mailto:igualdad@infonavit.org.mx).



\* Glosario Conapred, primera edición, 2016.